

OGGETTO: Incontro ARAN. **SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO.**

Roma, 16 novembre 2023

INTRODOTTO L'ISTITUTO DEL SILENZIO - ASSENSO PER L'ADESIONE AL FONDO ESPERO

Su convocazione dell'ARAN, si è tenuto in data odierna l'incontro finalizzato alla stipula dello

Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo pensione Espero, anche mediante forme di silenzio-assenso, ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore.

Si riportano di seguito i tratti salienti dell'Accordo che ha visto la sottoscrizione di tutte le organizzazioni rappresentative del Comparto Istruzione e Ricerca.

Oggetto	<ul style="list-style-type: none"> - Trattamento di fine rapporto e istituzione dei fondi pensione ai pubblici dipendenti - Adesione la Fondo Espero anche mediante forme di silenzio-assenso
Campo di applicazione	<p>di Pubblici dipendenti assunti a tempo indeterminato dopo il 1° gennaio 2019</p>
Efficacia	<p>di Giorno successivo alla sottoscrizione dell'Accordo</p>
Modalità di adesione	<ul style="list-style-type: none"> - esplicita manifestazione di volontà del dipendente - silenzio-assenso
Operatività dell'istituto del silenzio.- assenso	<ul style="list-style-type: none"> - All'atto della sottoscrizione del contratto individuale di assunzione, l'Amministrazione fornisce l'informativa sulle modalità di adesione - nei 9 mesi successivi all'assunzione, il lavoratore può comunicare all'Amministrazione la volontà di non iscriversi al Fondo, esprimendo manifestamente la propria volontà. Qualora durante tale periodo (9 mesi) non esprima alcuna volontà, viene automaticamente iscritto al Fondo. L'iscrizione è efficace dal primo giorno successivo alla scadenza dei nove mesi. - L'iscrizione a mezzo del silenzio-assenso avviene nel comparto di investimento "garantito".

	- Entro 30 giorni dalla comunicazione di iscrizione al Fondo mediante silenzio-assenso il lavoratore può esercitare la facoltà di recesso.
Soggetti esclusi	Il personale a tempo determinato può aderire al Fondo unicamente mediante esplicita manifestazione di volontà. Agli stessi non si applica l'istituto del silenzio-assenso

La Federazione Uil Scuola Rua, che si fatta promotrice dell'iniziativa sin dall'intesa preliminare (ipotesi) sottoscritta il 31 maggio 2022, esprime la propria soddisfazione per il raggiungimento dell'Accordo in quanto ora sarà possibile ampliare notevolmente la platea degli iscritti al Fondo, consentendo di migliorare le prestazioni previdenziali soprattutto a favore delle generazioni più giovani, garantendo una maggiore tutela.

La Federazione Uil Scuola Rua sarà impegnata, inoltre:

- *nel valutare la possibilità di estendere l'applicazione dell'Accordo sottoscritto in data odierna anche nei riguardi del personale a tempo determinato;*
- *nel diffondere in maniera capillare l'informazione nei confronti di tutti i dipendenti del Comparto, esplicitando l'operatività dell'istituto del silenzio – assenso.*

La Uil Scuola Rua è stata rappresentata da Giancarlo Turi e Roberto Garofani, l'ARAN dal Presidente, dott. Antonio Naddeo, e dal dirigente, Pierluigi Mastrogiuseppe.

La Segreteria nazionale